

# K. Boorsem Sport

KBVB/VFV 2498

info@boorsemsport.be

www.boorsemsport.be

  @BoorsemSport



## MISSIE & VISIE

### 1. De club

#### Missie van de club

Boorsem Sport heeft als missie om (jeugd)voetbal aan te bieden binnen de dorpskernen van Boorsem, Kotem en Uikhoven en bij uitbreiding de gemeente Maasmechelen. Om haar eigenheid te bewaren wil de club dit bewerkstelligen met mensen vanuit de nabije omgeving die de club en haar waarden steeds voorop stellen.

#### Visie van de club

De afgelopen jaren heeft Boorsem Sport zeer sterk ingezet op het uitbreiden en verbeteren van de jeugdopleiding. De doelstelling is dan ook om zo veel mogelijk jongeren een kwaliteitsvolle opleiding aan te bieden en door te laten stromen naar het eerste elftal. Door middel van een aangepast ledenwervingsplan en een versterkte sportieve staf breidde het ledenaantal en het aantal ploegen binnen de jeugdwerking sterk uit. Bijgevolg steeg het ledenaantal uiteindelijk zo sterk dat de club een investeringsplan op poten zette voor de aanleg van een kunstgrasveld om er zo voor te zorgen dat we ook in de toekomst op een gezonde manier kunnen groeien en de ambitie om provinciaal voetbal te spelen kunnen waarmaken.

Maar ook op non-sportieve wijze wil de club jongeren opleiden en vormen. De doelstelling is om jongeren sociaal vaardiger te maken en hen te leren omgaan met allerhande sociale factoren. Zo leren we hen normen en waarden als beleefdheid, respect en winnaarsmentaliteit aan.

Boorsem Sport streeft verder naar uitmuntendheid en zelfontplooiing van zowel spelers als technische staf, medewerkers en bestuurders. We willen verbondenheid met de club scheppen door een opbouwend en open beleid te voeren zonder onderscheid naar geslacht, huidskleur, nationaliteit, religie of geaardheid.

## 2. Jeugdopleiding

De missie van de jeugdopleiding is driedig, Boorse Sport wilt spelers vormen die:

1. In staat zijn om aan het einde van het opleidingstraject hun debuut te maken in het eerste elftal.
2. Terecht kunnen in de provinciale reeksen van het Belgisch voetbal.
3. Trots zijn om de rood-zwarte kleuren van de club te hebben gedragen en die mogelijks de waarden van de club uitdragen in een rol als:
  - ❖ Bestuurslid
  - ❖ Jeugdtrainer
  - ❖ Afgevaardigde
  - ❖ Supporter

Binnen de club staat de jeugdopleiding centraal. We bieden momenteel jeugdvoetbal aan op provinciaal en gewestelijk niveau.

### Recreatie en prestatie

Boorse Sport wilt een thuis zijn voor iedere speler zowel voor jongeren die recreatief als prestatief willen omgaan met voetbal. Het is volgens ons dan ook belangrijk om drop-out zoveel mogelijk te vermijden. In de Panathlonverklaring staat centraal dat elke speler op zijn/haar niveau kan spelen. In de leeftijdscategorieën waar we over een dubbele bezetting beschikken proberen we dan ook steeds om spelers in te delen naar hun niveau. De indeling van de spelers gebeurt na besluitvorming in de sportieve commissie na voorafgaand overleg met de sportieve staf, de ouders en/of speler zelf.

## 3. Normen en waarden eigen aan de club en de jeugdopleiding

Boorse Sport zet zich als vereniging in voor menselijke waarden:

- ❖ Respect voor anderen: trainer, medespeler, tegenspeler, scheidsrechter, begeleiders, toeschouwers, ...
- ❖ Respect voor zichzelf: rust, verzorging, voeding (charter voor sportieve en gezondere samenleving).
- ❖ Respect voor het materiaal en de infrastructuur.

Daarnaast wensen wij voor al onze leden:

- ❖ Sterkte: Om fair te blijven tijdens een competitie die soms hard, onrechtvaardig en rumoerig kan zijn.
- ❖ Kracht: Om in jezelf te blijven geloven wanneer het tegenzit en tegenslagen te overwinnen
- ❖ Begrip: Wanneer bepaalde gebeurtenissen niet verlopen zoals verwacht en/of gedacht.
- ❖ Vreugde: Tijdens de vele fijne voetbalmomenten die ze beleven in onze club en soms ook wat pijn die fijne dagen nog iets meer doen waarderen.
- ❖ Geluk: Om te slagen als voetballer en om blessurevrij te blijven.
- ❖ Troost: Wanneer het wat minder gaat, zodat je voelt dat iedereen met je meeleeft.

- ❖ Humor: Die je leert relativeren en begrijpen dat er naast voetbal ook nog andere leuke dingen bestaan.
- ❖ Moed: om alle tegenslagen sereen te dragen en de oorzaken van deze tegenslagen niet steeds bij anderen te zoeken.
- ❖ Wil: Om samen iets mooi op te bouwen in een sfeer van vriendschap binnen onze club.

## 4. Via postformatie naar senioren

Doordat we doorheen de jaren steeds sterker hebben ingezet op onze jeugdopleiding streven wij ernaar om een optimale doorstroom te krijgen. We streven dan ook naar een eerste elftal dat als eindbestemming kan dienen voor onze jeugdspelers. We proberen dan ook om jaarlijks meerdere jeugdspelers te laten doorstromen naar ons eerste en tweede elftal.

Ons tweede elftal bestaat bijgevolg dan ook bijna volledig uit spelers die de jeugdopleiding van Boorse Sport hebben doorlopen. De samenstelling van de A-kern is zo vastgelegd dat eigen jeugdspeler steeds voorrang genieten op externe spelers. Enkel indien er geen oplossing is binnen de eigen spelerskern, worden er spelers van buitenaf aangetrokken. Bij voorkeur zijn dit spelers van Maasmechelen of omstreken die de leeftijd van 25 jaar nog niet bereikt hebben.

De promotie van het eerste elftal naar 2de provinciale werd intussen gerealiseerd. De doelstelling is om duurzaam mee te kunnen draaien in 2de provinciale. Omdat het niveau van onze jeugdspelers grotendeels het niveau van ons eerste elftal bepaalt, heeft de club intussen de overstap naar provinciaal jeugdvoetbal kunnen maken en is het de bedoeling om dit blijvend te verankeren in de jeugdwerking, zodat we onze jeugdspelers ook in de toekomst blijvend kunnen uitdagen om naar een hoger niveau toe te groeien en de kwaliteit van onze jeugdopleiding blijvend zullen verhogen.

### 4.1. Visie van het eerste elftal

De basisprincipes voor 11v11 jeugd ploegen zijn voor onze vereniging een evidentie, deze moeten immers steeds gelijkgesteld worden aan de veldbezetting van ons eerste elftal:

- Totaalvoetbal, zowel voetbal vanuit B+ als B-
- Zonevoetbal, voetbal vanuit je ruimte
- Veldbezetting: 1-4-3-3, waarbij de variëteit zal liggen op het middenveld waar we kunnen spelen met een driehoek met de punt achteruit (voorkeur) of vooruit
- Afhankelijk van de tegenstander hoge, midden of lage pressing
- De elementen van basistechniek en – tactiek moeten gekend zijn vanuit de opleiding.

### 4.2. Postformatie

De stap van het jeugdvoetbal naar de grote jongens is niet zo eenvoudig. Wij zetten daarom in op de postformatiegroep, een jonge spelergroep geselecteerd vanuit de teams U17 & U21 aangevuld met beloftespelers (kern 2<sup>e</sup> elftal). Verantwoordelijken voor de postformatie zijn de TVJO en T1, in samenspraak met betrokken trainers, T2 en keeperstrainer.

Deze groep wordt samengesteld door interne scouting, waarna er met deze spelers een aantal trainingen onder leiding van de T1 plaatsvinden, aangevuld met enkele vriendschappelijke wedstrijden (min. 2 per seizoen). Na deze trainingen en wedstrijden volgt er een evaluatie per speler (POP & PAP, zie verder).

De doelstelling is zoveel mogelijk jeugdspelers de stap naar onze A-kern te laten zetten:

1. De meest talentvolle spelers individueel opvolgen en begeleiden op technisch, tactisch, fysiek en mentaal vlak (talentontwikkeling).
2. Deze spelers bewust maken van hun kwaliteiten.
3. Spelers helpen om correcte lifestyle (voedinggewoontes) en attitude aan te nemen om A-kern te bereiken.
4. POP & PAP & zelfevaluatie als hulpmiddelen om dit te bereiken.

## 5. Doelstellingen sportief: strategisch en operationeel

Wat de sportieve ambities en doelstellingen van onze clubwerking betreft willen we ons aligneren op het beleidsplan Voetbal Vlaanderen 2021-2024 en stellen we derhalve 10 pijlers voorop:

### 1. Een leven lang voetballen en niemand buitenspel

- Boorse Sport wil een **inclusieve club** zijn, waar iedereen welkom is. Van het moment dat letterlijk onze poort open staat, is iedereen, zowel leden als niet-leden, welkom om ergens op een vrijstaand veld tegen een balletje te komen trappen. Onze kantine speelt daarbij een centrale rol als ontmoetingsplaats waar sociale contacten worden gelegd en vriendschapsbanden worden gesmeed.
- Boorse Sport vindt de **samenwerking met andere clubs en scholen** belangrijk. Naast een goede samenwerking met alle regionale voetbalclubs, is er een intensieve samenwerking met voetbalclub Eendracht Maasmechen aan de Maas, die jeugdvoetbal op IP-niveau aanbiedt, met Futsal La Baracca Maasmechelen, die de voetbaltechnische vaardigheden van onze jeugdspelers verder optimaliseert en ook een vruchtbare samenwerking met de Gemeentelijke Basisschool Boorse-Kotem-Uikhoven Maasmechelen. Bedoeling daarbij is om kinderen vanuit het voetballen op de speelplaats gemakkelijk de weg naar onze voetbalclub te laten vinden.
- Openen van nog meer deuren voor **meisjes en vrouwen**. Het is de intentie van Boorse Sport om de cultuur binnen de club nog nauwer te laten aansluiten bij de wensen en verwachtingen van onze voetbalsters. De gestage instroom en vertraagde uitstroom van onze voetbalsters geeft aan dat we op dat vlak op de goede weg zijn. Momenteel zijn er twee vrouwelijke trainers en twee vrouwelijke afgevaardigden binnen onze technische staf actief en neemt het aantal vrouwelijke vrijwilligers binnen onze club, onder andere tijdens onze voetbalstagekampen, sterk toe. Dit geeft volgens ons aan dat ze zich goed in hun vel voelen binnen onze club en ze weten dat wij als club een luisterend oor hebben voor hun specifieke verzuchtingen. Zie ook **rubriek 1.3** van ons opleidingsplan.
- Vermijden van **uitstroom** van spelers en speelsters na hun 18<sup>de</sup> verjaardag, wanneer ze beginnen werken of verder studeren. De combinatie tussen **school/werk** en voetbal blijft

immers moeilijk. De visie van Boorse Sport is dat school en werk ALTIJD primeren op het voetbal. Onze technische staf is doordrongen van deze visie en draagt duidelijk naar onze leden uit dat aanwezigheden op training en wedstrijd ondergeschikt zijn aan de prioriteiten die voortvloeien uit schoolwerk of een job! Afwezigheidsafmelding in onze app Prosoccerdata (PSD) wegens reden “school” is dus een zeer valabele reden.

- Inzetten op [meer 35-plussers](#) op onze voetbalvelden. Er is momenteel een veteranen ploeg met meer dan 35 leden actief binnen onze club. Er is een continue en intensieve samenwerking tussen het bestuur van deze veteranen ploeg en het bestuur van Boorse Sport. Zowel bestuursleden als spelers van deze veteranen ploeg fungeren als vrijwilligers binnen onze jeugdwerking.

## 2. Onze jeugd met plezier laten voetballen

Onze 4 krijtlijnen om elke jeugdspeler maximale kansen te geven om zich met plezier te ontwikkelen in het leukste spelletje ter wereld:

- Iedereen krijgt [voldoende speelgelegenheid](#).
- Iedereen [op zijn/haar niveau](#): elke jonge voetballer/voetbalster kan op zijn/haar niveau trainen en wedstrijden spelen.
- [Plezier en ontwikkeling gaan hand in hand](#) in onze club. Voetbalopleiding is een gezamenlijke inspanning van alle actoren binnen onze jeugdwerking en is een werk van lange adem.
- Een [gekwalficeerde jeugdtrainer](#) voor iedereen. Goed opgeleide jeugdtrainers zijn pedagogisch, didactisch en voetbaltechnisch opgeleid en zorgen ervoor dat de jeugd speelt met plezier en tegelijkertijd stap voor stap betere voetballers worden. Sinds het halen van het provinciaal label is de kwalificering van onze technische staf verder verbeterd en werden er door onze huidige trainers ook naar de nabije toekomst toe engagements gemaakt om verdere opleidingen te gaan volgen. Zie ook rubriek “2.4.2 Kwalificaties trainers” van het opleidingsplan.

## 3. Voetbal voor alle leeftijden op maat

Boorse Sport wil sportbeoefening aanbieden op zowel prestatief als recreatief niveau. Dit willen we doen door:

- Groter aanbod op [recreatief niveau](#). We willen als club, die provinciaal jeugdvoetbal speelt, waar mogelijk ook jeugd ploegen inschrijven op gewestelijk niveau.
- Betere [doorstroming in het meisjesvoetbal](#). Afgelopen seizoenen hebben we vanuit onze jeugdwerking verschillende meisjes naar KRC Genk Ladies of naar de dames Dilsen-Stokkem (2<sup>de</sup> provinciaal) kunnen aanbrengen.
- [G-voetbal](#) voor voetballers met een beperking. Er zijn contacten met de G-ploeg van voetbalclub Eendracht Mechelen aan de Maas om, indien dit in het belang van de speler is, de drempel via G-voetbal te verlagen en de speler op die manier zowel voetballend als algemeen maatschappelijk meer kansen te bieden.
- Voetbal is competitie ([prestatief](#)) maar ook ontspanning ([recreatief](#)): we willen voetballers aantrekken met verschillende ambities en motivaties. Ons aanbod aan gewestelijke jeugd ploegen, het veteranen voetbal, of de organisatie van een 35+ toernooi kaderen hierin.

Het aanbod wandelvoetbal werd wel al onder de loep genomen maar was tot op heden organisatorisch nog niet haalbaar.

#### **4. No ref, no game**

**Scheidsrechters** zijn een **onmisbare schakel** om competitievoetbal te kunnen organiseren. We spreken spelers binnen onze eigen jeugdwerking aan om jeugdwedstrijden te fluiten. We denken dat dit ook hun inlevingsvermogen in de scheidsrechtersrol verhoogt. Verschillende jeugdspelers hebben ook de verkorte scheidsrechtersopleiding 'Ref in One Day' voltooid en fluiten wekelijks competitiewedstrijden. Hierdoor blijft de zoektocht naar nieuwe interne scheidsrechters om U8 tem U12 te fluiten wel een continu proces.

#### **5. Verbetering administratie en sociaal-maatschappelijke uitdagingen**

Boorse Sport wil **niet enkel op sporttechnisch gebied groeien** (workshops, infosessies en Formafoot opleidingen georganiseerd door Voetbal Vlaanderen). Ook qua bestuur, administratie en het omgaan met sociaal-maatschappelijke uitdagingen wil de club zich naar een hoger niveau tillen. Deze elementen moeten zorgen voor de sterke fundering van onze club met een duurzame, kwalitatieve jeugdopleiding als ambitie en waar zowel plezier, opleiding als ontmoetingen centraal staan. De implementatie van het **datamanagementsysteem Prosoccerdata** (PSD) voor administratieve ondersteuning en het volgen van onder andere de opleiding **Mental Coach niveau1 jeugd** en de tweejaarlijkse interne opleiding **EHBO** voor het gepast gebruik van een AED-toestel, kaderen in dit verhaal.

#### **6. Opleidingen op maat om levenslang te leren**

Boorse Sport is er zich van bewust dat ze een belangrijke maatschappelijke rol speelt in de **opvoeding** van haar jongeren. Hiervoor moet ze dus een **veilige en stimulerende omgeving** creëren waar alle leden continu hun kennis willen bijschaven door **van elkaar te leren** en/of **opleidingen** te volgen. Het opleidingstraject dat onze club voorop stelt, beperkt zich niet enkel tot opleidingen voor trainers maar ook vorming tot mentor, talentscout, multimovebegeleider, Multiskillz for foot, Mental coach jeugd, EHBO, scheidsrechter enz. Het streven naar kwaliteit is immers een eeuwigdurend proces.

#### **7. Transparantie en samenwerkingen**

Zoals eerder aangehaald vormen samenwerking en transparantie hoekstenen van onze clubwerking.

- Intern: Goed bestuur en **financieel transparant** beleid. De verdere ontwikkeling van een **optimale informatiestroom** en **HR-beleid**. De manier waarop we dat willen realiseren, wordt onder rubriek "2.2 Werkgroepen" van het opleidingsplan in kaart gebracht. Digitalisering via Prosoccerdata (PSD) levert hierin ook een hefboom. De penningmeester borgt de financiële transparantie naar alle stakeholders toe. Buiten de jaarlijkse werkingsmiddelen voor de jeugdwerking, die door het hoofdbestuur worden toegewezen, krijgt de jeugdopleiding ook een apart **jaarlijks jeugdbudget** toegewezen dat wordt beheerd door de jeugdvoorzitter en door de Sportieve Commissie vrij kan besteed worden.

De jeugdwerking (Jeugdvoorzitter, AVJO, TVJO, hoofd Scouting, Coördinator BB) wordt in het hoofdbestuur vertegenwoordigd.

- Extern: [samenwerkingsverbanden](#) zoals ze in doelstelling 1 punt 2 werden aangehaald.

## 8. Communicatie en ledenwervingsacties

Boorseem Sport wil via het organiseren van [stagekampen](#), [evenementen](#) (zie ook rubriek “2.2.7 Events van het opleidingsplan) en het gebruik van alle beschikbare [mediakanalen](#) (social media Facebook, Instagram spelen daarin een steeds grotere rol) potentieel nieuwe clubleden (spelers, technische staf, vrijwilligers) aanspreken en onze club zoveel mogelijk op een positieve manier in de kijker te zetten. In dit kader volgden onze vrijwilligersverantwoordelijken Bojan Maesen en Dieter Pelgrims volgden in 2017 de cursus “Vrijwilligersvriendelijke sportclubs” ([Dynamo Project](#)).

## 9. Digitalisering

Boorseem Sport wil met verdere automatisering en digitalisering [efficiënter](#) werken.

- Gebruik van [beeldscherm](#) in plaats van beamer tijdens trainersvergaderingen.
- Gebruik van [dronebeelden](#) voor wedstrijdbespreking.
- Gebruik van [Prosoccerdata \(PSD\)](#): vanaf seizoen 2021-2022 werden de betalingsuitnodigingen van lidgelden via PSD geautomatiseerd en kunnen betalingen via een automatische betalingslink met het betalingsplatform Mollie gebeuren. Ook werden de portretfoto's van alle clubleden geupdated. Spelers kunnen via de [app PSD](#) hun afwezigheden op voorhand doorgeven. De app PSD is een online informatiekanaal die zorgt voor interactieve communicatie tussen ouders, spelers enerzijds en anderzijds de technische staf en bij uitbreiding alle andere clubfunctionarissen van Boorseem Sport.

## 10. Ethiek

Boorseem Sport staat voor een integriteitsbeleid, waarbij de club voor iedereen een veilige, inclusieve sportbeleving wil garanderen en wil ze de waarden uitdragen die in onze maatschappij belangrijk zijn (zie ook rubriek “1.4 Normen en waarden eigen aan de club” van het opleidingsplan). De club wil op dat vlak dan ook een [voorbeeldrol](#) vervullen (zie ook rubriek “3. Charters” van het opleidingsplan) met de nadruk op:

- fundamentele mensenrechten, zoals gelijkheid en fysieke, psychische en seksuele integriteit (API)
- de gezondheid en het welzijn van onze sporters (Gezondheidscharter)
- fair play op en naast de voetbalvelden (Fair Play Charter)
- aandacht voor milieu en duurzaamheid

### Wat is de rol van de API binnen onze club?

Vanaf het seizoen 2021-2022 werd Rudi Panis aangewezen als Aanspreekpunt Integriteit (API) van Boorseem Sport. De API vormt het meldpunt binnen de club waar iedereen praktijken die niet door de beugel kunnen, kan signaleren. Hij is een vertrouwenspersoon die [onethische praktijken](#) detecteert en helpt om die op en naast onze voetbalvelden te bannen.

Wat **discriminatie en racisme** betreft, hanteert Boorse Sport een **nultolerantie!** Om het omgaan met discriminatie in de club beter te kunnen kaderen, hebben onze TVJO en API de workshop “Come Together” (Werken aan een positief sportklimaat in de club), georganiseerd door Voetbal Vlaanderen, gevolgd.

### Wat is discriminatie?

Vooroordelen kunnen ervoor zorgen dat je anderen (onbedoeld) oneerlijk behandelt of uitsluit. Men spreekt dan van discriminatie.



---

## Discriminatie

### Discriminatie

Is het **ongelijk of oneerlijk behandelen** van een andere persoon op basis van **persoonlijke kenmerken**. Volgens de wet zijn zowel discriminatie, pesterijen, haatboodschappen en haatmisdrijven tegenover een persoon of een groep van personen omwille van specifieke persoonlijke kenmerken **strafbaar**.

### De antidiscriminatiewetgeving

Definieert niet alleen de verschillende vormen van discriminatie, maar ook de **persoonlijke kenmerken** waarvan sprake is. We spreken over **'beschermde criteria'**.

#### 19 beschermde criteria:

- Genderwet: **geslacht**
- Antiracismewet: **nationaliteit, nationale of etnische afstamming, zogenaamd ras, huidskleur en afkomst (Joodse oorsprong)**
- Antidiscriminatiewet: **handicap, geloof of levensbeschouwing, seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, gezondheidstoestand, fysieke of genetische eigenschap, geboorte, sociale afkomst en taal**

**Opgenomen in het bondsreglement !**

### **Discriminatievormen:**

- Racisme (afkomst/huidskleur)
- Antisemitisme, Islamofobie,... (godsdienst, levensbeschouwing)
- Homofobie (seksuele oriëntatie)
- Seksisme (gender)
- Fatfobia (gewicht)
- Mentale / fysieke beperking

### **Onder welke vormen zien we discriminatie in voetbal?**

Het komt voor in verschillende vormen en is niet altijd even gemakkelijk herkenbaar:

- (In)directe discriminatie
- Openlijke en subtiele discriminatie
- (On)bewuste discriminatie





## SPREEKKOREN

UITSLUITING VAN  
ACTIVITEITEN



TIFO'S

GEZANGEN

INSTITUTIONEEL



## Plan Come together

- Werken aan een positief sportklimaat (mentaliteitsverandering)
- Enkele belangrijke prioriteiten van het actieplan:

### 1) Sensibiliseren

- Opleidingen (apart/integreren)
- Diversity Board
- Meldpunt:
  - VV: [Meldpunt@voetbalvlaanderen.be](mailto:Meldpunt@voetbalvlaanderen.be)
  - ACFF: [report@acff.be](mailto:report@acff.be)
  - RBFA: [report@rbfa.be](mailto:report@rbfa.be)



### 2) Sanctioneren

- Nationale Kamer Tegen Discriminatie en Racisme



## Wat doe ik als ik discriminatie zie of als ik zelf het slachtoffer ben?

Ingrijpen + duidelijk maken dat dit niet getolereerd wordt

X Niet meteen uitmaken voor racist of seksist (>welles-nietesdiscussie, scheldpartij, fysiek geweld,...).

### Constructief gesprek

✓ Belangrijke boodschap:

1. Feitelijke waarneming: ik zie/hoor/merk ...
2. Eigen ervaring: Ik denk/voel/ervaar ...
3. Check. Snap je .../ begrijp je ... / kun je je dat voorstellen?
4. Stel grenzen. Ik wil...

- Bescherm en ondersteun elkaar!
- Discriminatie tegegaan is de rol van iedereen!





## Wat doe ik als ik discriminatie zie of als ik zelf het slachtoffer ben?

Constructief gesprek niet mogelijk?

1. Neem afstand
2. Nietsdoen is stilzwijgend akkoord gaan.
3. Schakel hulp in:
  - Groot stadion?  
Meld het aan de steward en/of RBFA-app
  - Jeugdwedstrijd?  
Meld het aan de coach, délégué, TVJO, club-API (!) en RBFA-app
  - Wedstrijd eerste ploeg niveau?  
Meld het aan de coach, bestuur, club-API (!) en RBFA-app



## Reageren op discriminatie bij voetbal Meldpunt KBVB-Voetbal Vlaanderen

Eenieder die slachtoffer of getuige is van discriminatie die zich voordoet naar aanleiding van een activiteit georganiseerd onder de verantwoordelijkheid van de bond of haar leden, wordt verzocht daarvan melding te maken aan de bond *via* een speciaal daarvoor ingericht meldpunt.



Bondsofficials (bv. coach, match delegate, enz.) zijn hiertoe verplicht.



Degene die via het meldpunt een geval van discriminatie meldt, maakt zich bij voorkeur kenbaar o.b.v. zijn officiële identiteitsgegevens om verder onderzoek mogelijk te maken. Er kan ook anoniem gemeld worden.

1. Meldformulier website
2. RBFA app
3. Mail: [meldpunt@voetbalvlaanderen.be](mailto:meldpunt@voetbalvlaanderen.be)

### Meldformulier Voetbal Vlaanderen:

## Meldformulier



### Meldpunt RBFA:

## MELDPUNT

Bent u in het kader van een voetbalwedstrijd, training, of evenement het slachtoffer/getuige [geweest] van discriminatie (racisme, homofobie, islamofobie, antisemitisme, seksisme,...), grensoverschrijdend gedrag of competitievervalsing? Aarzel dan niet om het ons onmiddellijk te melden. Uw melding wordt discreet en vertrouwelijk behandeld. De KBVB gaat zorgvuldig om met uw gegevens.

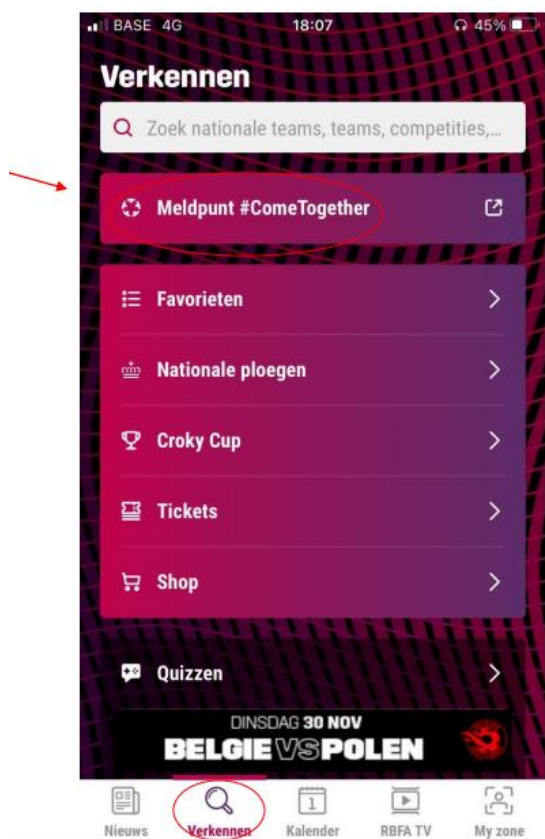


Vraag het aan Louise

Geef hier de reden(en) van jouw melding aan:

- Discriminatie (racisme, homofobie, islamofobie, antisemitisme, seksisme,...)
- Grensoverschrijdend gedrag (fysiek, psychisch en/of seksueel geweld)
- Pesten
- Competitievervalsing
- Doping

### RBFA app:



## **6. Damesvoetbal**

Door onze deelname aan de Jeugdcup voor meisjes in samenwerking met Eendracht Mechelen a/d Maas proberen we de participatie van meisjes te stimuleren. Hierdoor merken we dat steeds meer meisjes de weg naar onze club vinden.

Daarnaast zet onze club ook sterk in op multimove. Met twee gelicentieerde multimovebegeleiders willen wij een voortrekker zijn op het gebied van multimove. Aangezien multimove niet sportspecifiek is, willen wij naast het versterken van onze jeugdopleiding in het algemeen op deze manier ook meer specifiek meisjes aanspreken en hun toegangsdrempel tot onze club verlagen. Zo kunnen we meisjes rustig kennis laten maken met voetbal en de instroom van meisjes stimuleren.